

დამტკიცებულია ზესტაფონის რაიონული  
სასამართლოს თავმჯდომარის  
18.01.2011 წ. №4 ბრძანებით  
შეტანილია ცვლილებები ზესტაფონის რაიონული  
სასამართლოს თავმჯდომარის  
25.02.2014 №5 ბრძანებით  
დანართი №1

## ზესტაფონის რაიონული სასამართლოს შინაგანაწესი

### მუხლი 1. ზოგადი დებულებანი

1. ზესტაფონის რაიონული სასამართლოს შრომის შინაგანაწესი (შემდგომში შინაგანაწესი) შემუშავებულია საქართველოს პრეზიდენტის 2000 წლის 27 ოქტომბრის №466 ბრძანებულებით დამტკიცებული „რაიონული (საქალაქო), საოლქო, აფხაზეთისა და აჭარის ა/რ -ის უმაღლეს სასამართლოებში ორგანიზაციული მუშაობისა და საქმის წარმოების წესის შესახებ“ დებულების მე-4 მუხლის პირველი პუნქტის „ლ“ ქვეპუნქტის, „საჯარო სამსახურის შესახებ“ საქართველოს კანონის 72-ე და 73-ე მუხლებისა და საქართველოს შრომის კოდექსის მე-13 მუხლის მოთხოვნათა შესაბამისად.

2. წინამდებარე შინაგანაწესი ვრცელდება ზესტაფონის რაიონული სასამართლოს და მასში შემავალი მაგისტრატი სასამართლოების (ხარაგაული, თერჯოლა) აპარატის მოსამსახურეებზე (შემდგომში მოსამსახურეებზე). (25.02.2014 ბრძანება №5)

2<sup>1</sup>. შინაგანაწესი, გარდა მე-4, მე-5, მე-6, მე-8 მუხლის მე-2 პუნქტის „ბ“ და „გ“ ქვეპუნქტების და მე-9 მუხლისა, ვრცელდება ზესტაფონის რაიონული სასამართლოს სტაჟიორებზე, სტაჟიორები ამ შინაგანაწესის მიზნებისათვის იხსენიებიან მოსამსახურეებად. (25.02.2014 ბრძანება №5)

3. შინაგანაწესის მიზნებია:

- ა) ამ მუხლის მე-2 პუნქტით განსაზღვრული მოსამსახურეთათვის დაკისრებული ფუნქციების განხორციელებისათვის ხელის შეწყობა;
- ბ) მოსამსახურეთა შრომითი უფლებების დაცვა;
- გ) შრომის დისციპლინის დაცვის უზრუნველყოფა;
- დ) მოსამსახურეთა მხრიდან შრომისადმი კეთილსინდისიერი დამოკიდებულების დამკვიდრება;
- ე) სამუშაო დროის რეგულირება და რაციონალური გამოყენება;
- ვ) მოსამსახურეთა კვალიფიკაციის დონისა და პროფესიული ჩვევების გამოვლენის ხელშეწყობა;
- ზ) სამსახურებრივ მოვალეობათა შესრულების ოპერატიულობის გაზრდა;
- თ) ხელმძღვანელობასა და მოსამსახურეთა შორის სამსახურებრივი ურთიერთობის მოწესრიგება.

4. შინაგანაწესით განისაზღვრება:

- ა) სამუშაო დროის დასაწყისი და დასასრული;
- ბ) დღის განმავლობაში შესვენების დრო;
- გ) დასვენებისა და უქმე დღეებში, აგრეთვე ყოველდღიური სამუშაო დროის დამთავრების შემდეგ დაწესებულებაში ყოფნის პირობები და წესი;
- დ) მოსამსახურეთა მიერ შვებულების გამოყენების პირობები და წესი;
- ე) სამსახურებრივ საკითხებზე გაცემულ განკარგულებათა მოსამსახურეთათვის გაცნობის წესი.

ვ) შრომის დაცვისა და ხანძარსაწინააღმდეგო უსაფრთხოების ზოგადი ინსტრუქციები;

ზ) სამსახურში გამოუცხადებლობის შეტყობინების წესი;

თ) წახალისებისა და პასუხისმგებლობის სახე და გამოყენების წესი.

## **მუხლი 2. სამუშაო დროის დასაწყისი, დასასრული და შესვენების დრო**

1. მოსამსახურეთათვის საჯარო სამსახურის განხორციელება ეფუძნება ქვეყანაში არსებული საჯარო სამსახურის ერთიანობის პრინციპს და განისაზღვრება 5-დღიანი სამუშაო კვირით.

2. სამუშაო დრო განისაზღვრება დილის 09.30 საათიდან 18.00 სთ-მდე.

3. მოსამსახურეთათვის გამოცხადებისა და სამუშაო ადგილის დატოვების დრო (მათ შორის დღის განმავლობაში) ფიქსირდება საამისოდ გამოყოფილი აღრიცხვის ჟურნალის მეშვეობით (იხ. დანართი №2) და დასწრების აღრიცხვის პროგრამის გამოყენებით. (25.02.2014 ბრძანება №5)

4. შესვენების დრო განისაზღვრება 13.00 სთ-დან 14.00 სთ-მდე.

5. მოსამსახურეს უფლება აქვს, საპატიო მიზეზის არსებობისას, სამუშაო დღის სხვა მონაკვეთში გამოიყენოს შესვენების დრო, მხოლოდ სასამართლოს მენეჯერთან წინასწარი შეთანხმების საფუძველზე.

## **მუხლი 3. დასვენებისა და უქმე დღეებში, აგრეთვე ყოველდღიური სამუშაო დროის დამთავრების შემდეგ დაწესებულებებში ყოფნის პირობები და წესი (25.02.2014 ბრძანება №5)**

1. დასაშვებია დასვენების და სადღესასწაულო დღეებში, აგრეთვე ყოველდღიური სამუშაო დროის დამთავრების შემდეგ დაწესებულებაში ყოფნა, წინასწარ გაუთვალისწინებელი სამუშაოების არსებობის შემთხვევაში, რომელთა სწრაფად და დროულად შესრულებაზე დამოკიდებულია სასამართლოს მუშაობა.

2. ზესტაფონის რაიონული სასამართლოს თავმჯდომარის მითითებით მოსამსახურეთა სამუშაოდ გამოძახება უნდა გაფორმდეს კანონით გათვალისწინებული ნორმების დაცვით.

3. სასამართლოს მანდატურებისა და კანცელარიისა და მოქალაქეთა მისაღები განყოფილების თანამშრომელთა დასვენებისა და სადღესასწაულო დღეებში, აგრეთვე ყოველდღიური სამუშაო დროის დამთავრების შემდეგ დაწესებულებაში ყოფნის პირობები განისაზღვრება სასამართლოს თავმჯდომარის მიერ დამტკიცებული გრაფიკით.

## **მუხლი 4. შვებულების უფლების გამოყენების წესი**

1. მოსამსახურე სარგებლობს ყოველწლიური ანაზღაურებადი შვებულებით „საჯარო სამსახურის შესახებ“ საქართველოს კანონითა და საქართველოს შრომის კოდექსით დადგენილი ხანგრძლივობით.

2. ამოღებულია (25.02.2014 ბრძანება №5)

3. მოსამსახურის ყოველწლიური ანაზღაურებადი, ანაზღაურების გარეშე, ორსულობის, მშობიარობისა და ბავშვის მოვლის გამო, შვებულება ახალშობილის შვილად აყვანის გამო, დამატებითი შვებულება ბავშვის მოვლის გამო და სასწავლო შვებულება ფორმდება სასამართლოს თავმჯდომარის ბრძანებით.

4. მოსამსახურეს შვებულების მოთხოვნის უფლება წარმოეშობა მუშაობის თერთმეტი თვის შემდეგ. მოსამსახურეს შვებულება მხარეთა შეთანხმებით შეიძლება მიეცეს აღნიშნული ვადის გასვლამდეც.
5. მუშაობის მეორე წლიდან მოსამსახურეს უფლება აქვს მოითხოვოს შვებულება სამუშაო წლის ნებისმიერ დროს.
6. შვებულების მოთხოვნის უფლების წარმოშობის გამოსათვლელ ვადაში ითვლება დასაქმებულის მიერ ფაქტობრივად ნამუშევარი, აგრეთვე დამსაქმებლის ბრალით გამოწვეული იძულებით მოცდენის დრო.
7. შვებულების მოთხოვნის უფლების წარმოშობის გამოსათვლელ ვადაში არ ითვლება დასაქმებულის მიერ სამუშაოს არასაკატიო მიზეზით გაცდენის ან 7 სამუშაო დღეზე მეტი ხნით ანაზღაურების გარეშე შვებულებაში ყოფნის დრო.
8. შვებულების მოთხოვნის შესახებ განცხადება დაკმაყოფილდება თუ არსებობს შესაბამისი სტრუქტურული ქვედანაყოფის უფროსის თანხმობა.
- 8<sup>1</sup>. სხდომის მდივანი შვებულებაში ვადის შესაბამისი მოსამართლის თანხმობით, წამყვანი სპეციალისტი (სპეციალისტები) – კანცელარიისა და მოქალაქეთა მისაღები განყოფილების უფროსის, მანდატურები - მანდატურის სამსახურის უფროსის, კანცელარიისა და მოქალაქეთა მისაღების განყოფილების უფროსი, მანდატურის სამსახურის უფროსი, სპეციალისტი სამეურნეო საკითხებში, კურიერი, ქსელის ადმინისტრატორი და დამხმარე მოსამსახურეები (მძღოლი, დამლაგებელი) სასამართლოს მენეჯერის თანხმობით, სასამართლოს მენეჯერი თავმჯდომარის თანხმობით. **(25.02.2014 ბრძანება №5)**
9. სასამართლოს თავმჯდომარე უფლებამოსილია უარი თქვას თანხმობის გაცემაზე თუ მოცემულ პერიოდში, სამსახურებრივი აუცილებლობიდან გამომდინარე, მიზანშეწონილი არ არის მოსამსახურის შვებულებით სარგებლობა.
10. მოსამსახურე უფლებამოსილია ნაწილ-ნაწილ გამოიყენოს კუთვნილი შვებულება.
11. შვებულებაში არ ითვლება დროებითი შრომისუუნარობის პერიოდი, შვებულება ორსულობის, მშობიარობისა და ბავშვის მოვლის გამო, შვებულება ახალშობილის შვილად აყვანის გამო და დამატებითი შვებულება ბავშვის მოვლის გამო.
12. იმ შემთხვევაში თუ მოსამსახურე ვერ ისარგებლებს კუთვნილი შვებულებით, იგი უფლებამოსილია მოითხოვოს შვებულების მომდევნო სამუშაო წელს გადატანა.
13. ანაზღაურებადი შვებულების გადატანა ზედიზედ 2 წლის განმავლობაში აკრძალულია.
14. ანაზღაურების გარეშე შვებულების აღებისას მოსამსახურე ვალდებულია სასამართლოს თავმჯდომარეს 2 კვირით ადრე წარუდგინოს განცხადება შვებულების აღების შესახებ, გარდა იმ შემთხვევისა, როდესაც გაფთხილება შეუძლებელია გადაუდებელი სამედიცინო ან ოჯახური პირობების გამო.
15. მოსამსახურეს 5 წელიწადში ერთხელ თანამდებობრივი სარგოს შენარჩუნებით შეიძლება მიეცეს სასწავლო შვებულება 3 თვემდე ვადით კვალიფიკაციის ამაღლების მიზნით.

#### **მუხლი 5. მოსამსახურის შვებულებიდან გამოძახების წესი**

1. სამსახურებრივი აუცილებლობიდან გამომდინარე დასაშვებია მოსამსახურის შვებულებიდან გამოძახება მისივე თანხმობით, სასამართლოს თავმჯდომარის ბრძანებით.

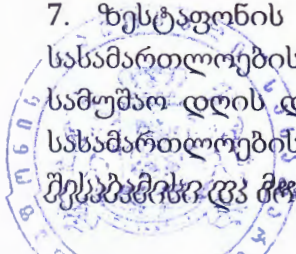
2. შვეტულეზიდან გამოძახების აუცილებლობის შემთხვევაში შესაბამისი სტრუქტურული ქვედანაყოფის უფროსი შვეტულეზიდან გამოძახების შესახებ მოხსენებითი ბარათით მიმართავს სასამართლოს თავმჯდომარეს.

#### **მუხლი 6. მოსამსახურის მივლინებაში გაშვების წესი.**

1. მოსამსახურის გამგზავრება სამსახურებრივი დავალების შესასრულებლად მუდმივი სამუშაო ადგილის ფარგლებს გარეთ ფორმდება სასამართლოს თავმჯდომარის ბრძანებით.
2. მოსამსახურეთათვის სამსახურებრივი მივლინების ხარჯების ანაზღაურება ხდება საქართველოს პრეზიდენტის მიერ დადგენილი წესის შესაბამისად.
3. მივლინებიდან დაბრუნებულმა მოსამსახურემ 10 დღეში უნდა წარმოადგინოს მივლინებასთან დაკავშირებით გაწეული ხარჯების დამადასტურებელი საბუთები.

#### **მუხლი 7. სამსახურებრივ საკითხებზე განკარგულებათა მოსამსახურეებამდე დაყვანის წესი**

1. სამსახურებრივ საკითხებზე მოსამსახურეებზე განკარგულების გაცემის უფლება აქვს სასამართლოს თავმჯდომარეს წერილობითი ან ზეპირი ფორმით.
2. დაინტერესებული მხარის მოთხოვნით, აგრეთვე იმ შემთხვევაში თუ განკარგულება ზღუდავს მოსამსახურის კანონიერ უფლებებსა და ინტერესებს, ასევე კანონით გათვალისწინებულ სხვა შემთხვევებში ზეპირი განკარგულება მიღებიდან 3 დღის ვადაში უნდა გამოიცეს წერილობით.
3. ზოგად ბრძანებას შეიძლება ჰქონდეს წერილობითი ფორმა. იგი ექვემდებარება საერთო სასამართლოების შიდა ვებ-გვერდზე ([www.intranet.court.ge](http://www.intranet.court.ge)) გამოქვეყნებას. **(25.02.2014 ბრძანება №5)**
4. პერსონალური ბრძანება გაციემა კონკრეტულ მოსამსახურეზე ან მოსამსახურეთა განსაზღვრულ ჯგუფზე. პერსონალური ბრძანება გაციემა წერილობითი ან ზეპირი ფორმით. კონკრეტულ მოსამსახურეზე წერილობითი ფორმით გაციემული პერსონალური ბრძანება გაციემისთანავე გადაეცემა მოსამსახურეს, რაც დასტურდება ხელმოწერით. მოსამსახურეთა განსაზღვრულ ჯგუფზე წერილობითი ფორმით გაციემული პერსონალური ბრძანება გაციემისთანავე უნდა განთავსდეს საერთო სასამართლოების შიდა ვებ-გვერდზე ([www.intranet.court.ge](http://www.intranet.court.ge)). სასამართლოს თავმჯდომარის განკარგულების შესრულება სავალდებულოა სასამართლოს აპარატის ყველა მოსამსახურისათვის. **(25.02.2014 ბრძანება №5)**
6. იმ შემთხვევაში, თუ მოსამსახურე კანონსაწინააღმდეგოდ მიიჩნევს სასამართლოს თავმჯდომარის განკარგულების შესრულებას მან ამის შესახებ დაუყოვნებლივ წერილობით უნდა აცნობოს განკარგულების გამცემ პირს.
7. ზესტაფონის რაიონული სასამართლოს და მასში შემავალი მაგისტრატი სასამართლოების (თერჯოლა და ხარაგაული) ყველა მოსამსახურე ვალდებულია სამუშაო დღის დასაწყისში, მაგრამ არაუგვიანეს 12:00 საათისა, გაეცნოს საერთო სასამართლოების შიდა ვებ-გვერდზე ([www.intranet.court.ge](http://www.intranet.court.ge)) განთავსებულ შესაბამისი და მომდევნო დღეების სიახლეებს. **(25.02.2014 ბრძანება №5)**



## **მუხლი 8. ხელფასისა და სამივლინებო თანხების გაცემის დრო და ადგილი**

1. სასამართლოს აპარატის მოსამსახურეების შრომის ანაზღაურება (ხელფასი) შედგება თანამდებობრივი სარგოსაგან, პრემიისაგან და მოქმედი კანონმდებლობით დადგენილი დანამატებისაგან.
2. სამსახურებრივი აუცილებლობიდან გამომდინარე მოსამსახურის მივლინებაში გაშვებისას, სამივლინებო თანხების გაცემის წესი და ვადები განისაზღვრება საქართველოს მოქმედი კანონმდებლობით.
3. მოსამსახურეებზე ხელფასი და სამივლინებო თანხები გაიცემა ყოველი თვის ბოლოს მოსამსახურეთა საბანკო ანგარიშზე დარიცხვით.

## **მუხლი 9. მოსამსახურის უფლება-მოვალეობანი (25.02.2014 ბრძანება №5)**

1. მოსამსახურე მოვალეა:
  - ა) პირნათლად შეასრულოს დაკისრებული თანამდებობრივი მოვალეობანი; უფლებამოსილება განახორციელოს პროფესიული ჩვევების, ცოდნისა და გამოცდილების ჯეროვანი და სრული გამოყენებით;
  - ბ) სპეციალური მითითების გარეშე დაიცვას ის სამართლებრივი აქტები, რომლებიც მის სამსახურებრივ საქმიანობას უკავშირდება;
  - გ) შეასრულოს ხელმძღვანელის ბრძანება და მითითება, რომლებიც გამოცემულია კანონმდებლობით დადგენილი უფლებამოსილების ფარგლებში;
  - დ) დაიცვას შრომის დისციპლინა, რაციონალურად გამოიყენოს სამუშაო დრო, არ დაუშვას ისეთი ქმედება, რომელიც აფერხებს სასამართლოს აპარატის მუშაობას. სამუშაოზე სისტემატური დაგვიანება ან სხვა დისციპლინური გადაცდომის გამოიწვევს მოსამსახურის დისციპლინურ პასუხისმგებლობას კანონით დადგენილი წესით.
  - ე) დაიცვას სამსახურებრივი ქცევის ნორმები და ზესტაფონის რაიონული სასამართლოს აპარატის შინაგანაწესი.
  - ვ) თავაზიანად და კორექტულად ეპყრობოდეს პროცესის მონაწილეებს, სასამართლოში მოსულ მოქალაქეებს და სასამართლოს სხვა მოსამსახურეებს; პროცესის მონაწილეებთან, მოქალაქეებთან და სასამართლოს სხვა მოსამსახურეებთან ურთიერთობისას, აგრეთვე სატელეფონო საუბრის დაწყებამდე წარადგინოს თავი;
  - ზ) სამსახურებრივი ურთიერთობისას, ასევე, სამსახურიდან განთავისუფლების შემდეგ არ გაავრცელოს სახელმწიფო და კომერციული საიდუმლოება, სხვა პირთა ოჯახურ და პირად ცხოვრებასთან დაკავშირებული, აგრეთვე სხვა ინფორმაცია, რაც მათთვის ცნობილი გახდა სამსახურებრივ მოვალეობათა შესრულების დროს;
  - თ) წესრიგში ჰქონდეს სამუშაო ადგილი, დაიცვას სისუფთავე ზესტაფონის რაიონული სასამართლოს და მასში შემავალი მაგისტრატის სასამართლოების (ხარაგაული და თერჯოლა) შენობაში და ტერიტორიაზე.
- ი) გაუფრთხილდეს სასამართლოს სარგებლობაში არსებულ სახელმწიფო საკუთრებას, დაიცვას მატერიალურ ფასეულობათა მოვლა-პატრონობის დადგენილი წესი, ჯეროვნად მოეპყრას მასზე მინდობილ ინვენტარს, გამოიყენოს მხოლოდ სამსახურებრივი საქმიანობისათვის და არ დაუშვას მათი დაზიანება, შეასრულოს ხაჩძარასაწინააღმდეგო უსაფრთხოების მოთხოვნები, რომლების გათვალისწინებულია მოქმედი კანონმდებლობით.

2. მოსამსახურეს უფლება აქვს:



ა) მიიღოს თანამდებობრივი ფუნქციის შესასრულებლად საჭირო ორგანიზაციულ-ტექნიკური საშუალებები და პირობები;

ბ) ისარგებლოს კუთვნილი შვებულებით;

გ) მიიღოს სრული ანაზღაურება დადგენილი წესით;

დ) ისარგებლოს კანონით მინიჭებული სხვა უფლებებით;

3. დაუშვებელია მოსამსახურის მიერ სამუშაო დროის განმავლობაში კომპიუტერული თამაშებით სარგებლობა და ინტერნეტის რესურსების არასამსახურებრივი დანიშნულებით გამოყენება.

4. მოსამსახურე, ეთიკური ნორმებიდან გამომდინარე, მოვალეა ყურადღება მიაქციოს პიროვნულ იერ-სახეს, ჩაცმულობასა და სხვა აქსესუარებს, უპირატესობა მიანიჭოს ჩაცმის კლასიკურ სტილს.

5. დაიცვას საქართველოს იუსტიციის უმაღლესი საბჭოსა და საქართველოს საერთო სასამართლოებში მოქალაქესთან კომუნიკაციის სტანდარტების მოთხოვნები.”

### **მუხლი 10. კომპიუტერული ტექნიკის მოხმარების ზოგადი ინსტრუქციები**

1. მოსამსახურე შესაბამის მიღება-ჩაბარების აქტზე ხელის მოწერის შემდეგ ვალდებულია დაიცვას „ზესტაფონის რაიონული სასამართლოს თანამშრომელთა კომპიუტერული ტექნიკის მოხმარების ინსტრუქცია და უფლება-მოვალეობანი“, რაც განსაზღვრულია მიღება-ჩაბარების აქტის დანართით და წარმოადგენს მის განუყოფელ ნაწილს.

2. მიღება-ჩაბარების აქტი დგება სამ ეგზემპლარად, ერთი პირი ინახება საერთო სასამართლოების დეპარტამენტში, ერთი სასამართლოში, ერთი ტექნიკით მოსარგებლე პირთან.

### **მუხლი 11. სამსახურში გამოუცხადებლობის შეტყობინების წესი**

1. წინასწარ ცნობილი მიზეზით სამსახურში გამოუცხადებლობის შემთხვევაში მოსამსახურე ვალდებულია სასამართლოს მენეჯერს წინასწარ წარუდგინოს განცხადება სასამართლოს თავმჯდომარის სახელზე სამსახურში არყოფნის სავარაუდო პერიოდის თაობაზე, სათანადო მიზეზის მითითებით.

2. წინასწარ უცნობი მიზეზით სამსახურში გამოუცხადებლობის შემთხვევაში მოსამსახურე ვალდებულია დაუყოვნებლივ აცნობოს სასამართლოს მენეჯერს გამოუცხადებლობის სავარაუდო პერიოდი, სათანადო მიზეზის მითითებით. სამსახურში გამოცხადების შემდეგ მოსამსახურემ სასამართლოს მენეჯერს მოთხოვნისთანავე უნდა წარუდგინოს მოხსენებითი ბარათი სამსახურში გამოუცხადებლობის მიზეზების მითითებით.

3. მოსამსახურის პასუხისმგებლობა სამსახურში არასაკატიო მიზეზით გამოუცხადებლობის შესახებ გათვალისწინებულია მოქმედი კანონმდებლობით.

### **მუხლი 12. სამსახურში დაგვიანება**

1. არასაკატიო მიზეზით დაგვიანება იწვევს დისციპლინური პასუხისმგებლობის ზომის შეფარდებას კანონმდებლობით დადგენილი წესით. თუ მოსამსახურეს აქვს მოქმედი დისციპლინური ზომა, შესაძლებელია დადგეს მისი თანამდებობიდან განთავისუფლების საკითხი, რომლის შესახებ გადაწყვეტილებას იღებს სასამართლოს თავმჯდომარე.

2. მოსამსახურეების მიერ შრომის დისციპლინის დარღვევის შემთხვევაში დისციპლინური ზემოქმედების ღონისძიების გამოყენების და განთავისუფლების

შესახებ წინადადებებს სასამართლოს თავმჯდომარეს წარუდგენს სასამართლოს მენეჯერი.

3. სამსახურში დაგვიანების შემთხვევაში მოსამსახურე ვალდებულია წარუდგინოს სასამართლოს მენეჯერს მოხსენებითი ბარათი დაგვიანების მიზეზის შესახებ.

4. მოსამსახურეთა დასწრებაზე კონტროლს ახორციელებს სასამართლოს მენეჯერი.

### **მუხლი 13. მოსამსახურის წახალისება**

1. მოსამსახურის მიერ სამსახურებრივ მოვალეობათა სანიმუშო შესრულებისათვის, ხანგრძლივი და კეთილსინდისიერი სამსახურისათვის, განსაკუთრებული სირთულის მნიშვნელობის დავალების შესრულებისათვის წესდება წახალისების შემდეგი ფორმები:

ა) მადლობის გამოცხადება;

ბ) ერთდროული ფულადი ჯილდო;

გ) ფასიანი საჩუქრით დაჯილდოება;

დ) თანამდებობრივი სარგოს თანრიგის ამაღლება;

2. შეიძლება ერთდროულად გამოყენებულ იქნეს წახალისების რამდენიმე ფორმა.

3. წახალისების ფორმების გამოყენების უფლება აქვს სასამართლოს თავმჯდომარეს.

4. წახალისების ნებისმიერი ფორმის გამოყენების შესახებ მოტივირებული წინადადების შეტანის უფლება აქვს შესაბამისი სტრუქტურული ქვედანაყოფის უფროსს.

### **მუხლი 14. დისციპლინური პასუხისმგებლობა**

დისციპლინურ გადაცდომას წარმოადგენს:

ა) სამსახურებრივ მოვალეობათა ბრალეული შეუსრულებლობა ან არაჯეროვნად შესრულება;

ბ) დაწესებულებისათვის ქონებრივი ზიანის მიყენება ან ასეთი ზიანის წარმოშობის საშიშროების ბრალეული შექმნა;

გ) ზოგადზნეობრივი ნორმების წინააღმდეგ ან მოხელისა და დაწესებულების დისკრედიტაციისაკენ მიმართული უღირსი საქციელი (ბრალეული ქმედება), განურჩევლად იმისა, სამსახურშია ჩადენილი თუ მის გარეთ.

### **მუხლი 15. დისციპლინური პასუხისმგებლობის ზომები**

1. სასამართლოს თავმჯდომარემ მოსამსახურის დისციპლინური გადაცდომის შემთხვევაში, მის მიმართ შეიძლება გამოიყენოს დისციპლინური პასუხისმგებლობის შემდეგი ზომები:

ა) შენიშვნა;

ბ) გაფრთხილება;

გ) არა უმეტეს ათი სამუშაო დღის ხელფასის დაკავება;

დ) სამსახურებრივი მოვალეობის შესრულებისაგან ჩამოშორება ხელფასის გაცემის შეჩერებით არა უმეტეს ათი სამუშაო დღისა;

ე) უფრო დაბალი თანრიგის თანამდებობრივ სარგოზე გადაყვანა-არა უმეტეს ერთი წლისა;

ვ) სამსახურიდან განთავისუფლება.

2. ერთი დისციპლინური გადაცდომისათვის შეიძლება გამოყენებულ იქნეს დისციპლინური პასუხისმგებლობის მხოლოდ ერთი ზომა.

### **მუხლი 16. დისციპლინური პასუხისმგებლობის მოხსნა**

1. დისციპლინური პასუხისმგებლობის ზომის გამოყენება აღინიშნება პირად საქმეში შეტანით.
2. სასამართლოს თავმჯდომარეს უფლება აქვს მოხელეს ვადამდე ადრე მოუხსნას ეს პასუხისმგებლობა, თუ მან არ ჩაიდინა ახალი გადაცდომა და თავი გამოიჩინა, როგორც კეთილსინდისიერმა მოსამსახურემ.
3. თუ მოხელეს ერთი წლის ვადაში არ შეეფარდა ახალი დისციპლინური პასუხისმგებლობის ზომა, იგი ითვლება დისციპლინური პასუხისმგებლობის არმქონედ.
4. დისციპლინური პასუხისმგებლობის ვადამდე ადრე მოხსნა ფორმდება წერილობით ორ პირად. ერთი პირი რჩება მოსამსახურის პირად საქმეში, მეორე პირი კი გადაეცემა თვითონ მოსამსახურეს.

### **მუხლი 17. დასკვნითი დებულებები**

1. სასამართლოს თავმჯდომარე ახორციელებს შესაბამის ღონისძიებებს სასამართლოში დადგენილი შინაგანაწესის უზრუნველსაყოფად, ახდენს რეაგირებას შინაგანაწესის დარღვევის ფაქტებზე და იღებს ზომებს ასეთი დარღვევების თავიდან ასაცილებლად.

2. შინაგანაწესი სავალდებულოა შესასრულებლად ზესტაფონის რაიონული სასამართლოს და მასში შემავალი მაგისტრატი სასამართლოების (ხარაგაული, თერჯოლა) ყველა მოსამსახურისათვის.

4. შინაგანაწესის დარღვევის შემთხვევაში საჯარო მოსამსახურეს ეკისრება „საჯარო სამსახურის შესახებ“ კანონით გათვალისწინებული პასუხისმგებლობა.

5. სასამართლოს თავმჯდომარე ვალდებულია გააცნოს მოსამსახურეებს წინამდებარე შინაგანაწესი, რაც დასტურდება ხელისმოწერით და თან ერთვის მოსამსახურის პირად საქმეს.

6. შინაგანაწესის გაუქმება, მასში ცვლილებებისა და დამატებების შეტანა ხდება სასამართლოს თავმჯდომარის თანხმობით.

4. შრომის შინაგანაწესის შესრულებაზე კონტროლს უზრუნველყოფს სასამართლოს მენეჯერი.

5. თუ მოხელეს ერთი წლის ვადაში არ შეეფარდა ახალი დისციპლინური პასუხისმგებლობის ზომა, იგი ითვლება დისციპლინური პასუხისმგებლობის არმქონედ.

6. დისციპლინური პასუხისმგებლობის ვადამდე ადრე მოხსნა ფორმდება წერილობით ორ პირად. ერთი პირი რჩება მოსამსახურის პირად საქმეში, მეორე პირი კი გადაეცემა თვითონ მოსამსახურეს.





მოსამსახურის სამსახურში გამოცხადებისა და სამუშაო ადგილის დატოვების  
დროის აღრიცხვის ჟურნალის ფორმა

№	სახელი, გვარი	სამსახურში გამოცხადების დრო და ხელმოწერა		სამუშაო დროის განმავლობაში სამსახურის დატოვებისა და დაბრუნების დრო		სამსახურიდან წასვლის დრო და ხელმოწერა	
1							

